SILBA-Elstav
STAVEBNÍ SPOLEČNOST

Politika systému managementu BOZP

Společnost **SILBA-Elstav s. r. o.**, provádějící komplexní stavební práce spojené s výstavbou a rekonstrukcemi komerčních a průmyslových objektů, bytových a rodinných domů a historických staveb, se **zavazuje poskytovat bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí** všem svým zaměstnancům, smluvním pracovníkům a dalším osobám na našich pracovištích.
Tato politika je navržena s ohledem na velikost, charakter činností, kontext organizace a specifická rizika spojená se stavebními pracemi. Představuje rámec pro řízení systému BOZP podle ČSN EN ISO 45001:2018 a pro stanovení cílů v oblasti prevence pracovních úrazů, nemocí z povolání a dalších škod na zdraví.

Zásady, k nimž se zavazujeme:

Zajištění bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek

Vytváříme a udržujeme pracovní prostředí, které předchází pracovním úrazům, nemocem z povolání a poškození zdraví. Při plánování i realizaci zakázek přihlížíme k reálným rizikům vznikajícím při provádění stavebních prací, a to v celém jejich rozsahu.

Systematická identifikace nebezpečí a řízení rizik

Nebezpečí a rizika pravidelně identifikujeme, vyhodnocujeme a přijímáme preventivní i ochranná opatření s cílem jim předcházet nebo minimalizovat jejich dopady. Vždy usilujeme o odstraňování příčin nebezpečí již ve fázi přípravy prací a preferujeme opatření s nejvyšší účinností.

Dodržování právních předpisů a dalších požadavků

Plníme veškeré aplikovatelné právní a jiné požadavky vztahující se k oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Sledujeme legislativní změny a zajišťujeme jejich promítnutí do interních pravidel a praxe firmy.

Standardizace bezpečnostních požadavků na staveništích

Uplatňujeme jednotná a srozumitelná pravidla bezpečnosti na všech staveništích. Zavádíme minimální standardy pro vybavení, organizaci pracoviště, značení, používání OOPP a řízení subdodavatelů. Díky tomu dosahujeme vyšší předvídatelnosti a stability bezpečnostních podmínek.

Stanovování a naplňování cílů BOZP

Politika tvoří rámec pro stanovení konkrétních, měřitelných a dosažitelných cílů v oblasti BOZP. Tyto cíle pravidelně vyhodnocujeme a v případě potřeby revidujeme s ohledem na vývoj rizik a výsledky kontrolní činnosti.

Nepřetržité zlepšování systému managementu BOZP

Systém řízení BOZP pravidelně přezkoumáváme, analyzujeme příčiny incidentů, nedostatků i pozitivních zjištění a přijímáme nápravná a preventivní opatření. Neustálé zlepšování je nedílnou součástí každodenního řízení firmy.

Účast a zapojení zaměstnanců

Podporujeme aktivní účast zaměstnanců i jejich zástupců při tvorbě a zlepšování systému BOZP. Zaměstnanci se podílejí na identifikaci nebezpečí, návrzích opatření, šetření incidentů i komunikaci pravidel. Spoluzodpovědnost a zpětná vazba jsou základem naší bezpečnostní kultury.

Zajištění kompetencí a informovanosti

Zajišťujeme školení, praktické instruktáže a přístup k potřebným informacím tak, aby každý zaměstnanec i dodavatel byl schopen bezpečně vykonávat svou práci. Komunikace BOZP probíhá pravidelně a cíleně – zejména při změnách činností, rizik nebo podmínek.

Vrcholové vedení odpovídá za prosazování této politiky, její přezkoumávání a pravidelnou aktualizaci. Politika je **komunikována v celé organizaci, dostupná jako dokumentovaná informace a poskytována zainteresovaným stranám**, pokud je to vhodné.

Za vrcholové vedení, v Letkově dne 01. dubna 2026

Ing. Jan Jirka